2 Postitus (17.02.25 16:39)  
Teine postitus on siin. Sain hea kogemus meeskonna komplekteerimise osas ja üldiselt kirjutan ka kuidas me valisime seda projekti.

**Ksaveri Petrov**  
Ma ei usu, et komplekteerimise osas tekkisid mingi raskused. Kõik oli kiire ja sujuv. Nikita, Alina ja Aleksandra - nendega me juba olime ühes gruppis ja tegime teised asjad koos. Õnneks leidsime ka Jonasi ja Adriani - väga hea liitumine meie tiimile. Oleme kõik motiveeritud!

**Nikita Vassiljev**

Minu jaoks oli väga oluline koondada meeskond inimestest, kelles näen motivatsiooni ja töötahet. Milles olen kindel, et nad ei jäta projekti ilma seda lõpetamata. See oli esimene samm meeskonna loomisel. Olen kindel, et oleme selliseid inimesi leidnud. Teine samm on meie meeskonna juhi väljaselgitamine. Olen kindel, et Ksaveri teeb talle pandud ülesannete täitmisel suurepärast tööd. Järgmisena valige projekt. Valisime koos meeskonnaga, millise projektiga tahame töötada, sest on oluline, et kõik oleksid nõus, et kõik oleksid motiveeritud. Nüüd on järgmine samm rakenduse arendamine ja loomine. Olen kindel, et selles meeskonnas saavutame oma eesmärgi ja klient jääb rahule.

**Jonas Oliveira**

Minu jaoks oli tähtis, et meeskonnas sujuks koostöö ja et kõik leiaksid oma koha projekti valmimisel. Meil on liikmed, kes on erinevate oskustega ning kes usun, et on motiveeritud ja tahavad projekti edukaks läbi viia. See ühine eesmärk on aidanud meil kiiresti kokku harjuda ja alustada tööd.

Projekti valikul oli oluline, et see oleks midagi, mis oleks nii põnev kui ka teostatav. Meil oli mitu ideed, kuid lõpuks valisime projekti, mis tundus kõige mõistlikum ja mis pakkus meile kõigile huvi. See valik tõi kaasa positiivse energia.

Praegu oleme projekti algusfaasis, kuid juba nüüd on näha, et meeskond on sujuvalt töösse süvenenud. Iga liige panustab oma osa, mis annab mulle kindla tunde, et suudame ees ootavad väljakutsed edukalt ületada.

**Edgar-Adrian Bojev**

Meeskonna komplekteerimine ja projekti valik olid suurepärased kogemused, mis tõid kaasa palju positiivset energiat ja loomingulist koostööd. Meie meeskond kujunes väga loomulikult ja sujuvalt, tänu meie juhile, kes suutis luua avatud ja sõbraliku keskkonna, kus igaühel oli võimalik ennast mugavalt tunda ja oma ideid vabalt jagada.

Meeskonna moodustamisel lähtusime põhimõtetest, et iga liige peaks olema motiveeritud, oskuslik ja valmis panustama ühise eesmärgi nimel. Samuti oli oluline, et meie oskused ja huvid täiendaksid üksteist, mis võimaldas luua tasakaalustatud ja tõhusalt koostööd tegev meeskond. Meie juht suutis väga hästi tagada, et kõik liikmed tunneksid end hästi ja oleksid valmis koos töötama.

Meie juht aitas selgitada projekti eesmärke ja tagas, et kõik meeskonnaliikmed said sellest selge pildi. Tänu tema juhtimisoskustele ja suhtlemisvõimetele oli meil lihtne leida ühine arusaam ja alustada koostööd suure entusiasmiga.

**Aleksandra Gluhhova**

Meeskonna komplekteerimine ja projekti valimine olid täiega põnev kogemus. Oluline oli, et tiimis oleks hea tasakaal – erinevad oskused, erinevad vaatenurgad, aga ühine siht. Õnneks meil vedas, sest kõik olid motiveeritud ja valmis panustama.

Juhi valik tuli üsna loomulikult. Keegi ei hakanud võimu pärast võitlema – lihtsalt tekkis inimene, kes oskas organiseerida, kuulata ja suunda näidata. See lõi hea õhkkonna, kus kõik said oma mõtteid vabalt jagada ja keegi ei tundnud end kõrvalejäetuna.Projekti valimisel tahtsime midagi, mis pakuks väljakutset, aga samas oleks reaalselt tehtav. Arutasime, lõpuks jõudsime üksmeelele.Praegu oleme alles algusfaasis – paneme plaani paika, jagame ülesandeid ja mõtleme läbi, kuidas kõike kõige paremini teha. Tegemist on pika protsessiga, aga kuna meeskond töötab hästi koos, siis usume, et tulemus saab hea.

**Alina Rohozinska**

Kui hakkasime Idenderi projektiga tööle, oli meie jaoks oluline kokku panna tugev meeskond, kus kõigil oleks oma roll. Valisime inimesed nii, et saaksime katta kõik vajaliku: arenduse, disaini, turunduse ja korralduse. Juht sai paika loomulikult - keegi, kes suutis hoida suurt pilti ja samas meeskonda koos hoida. Miks just Idender? Me tahtsime luua midagi tähendusrikast ja lahendada päris probleemi - õpilased tunnevad, et nende arvamust kooli otsustes ei arvestata piisavalt. Meie platvorm annab neile võimaluse esitada ideid, hääletada ja mõjutada koolielu.

Töö on olnud põnev ja oleme juba palju õppinud! Meeskonnatöö ei ole alati lihtne, aga kui kõigil on ühine siht, on ka väljakutsed põnevad. Idenderi idee kasvab iga päevaga ja loodame, et see aitab muuta koolielu veel kaasavamaks!